

施設 MAP

●アクセスの良さNo.1
●ロビーでボードゲームが大人気
あなたも挑戦してみませんか
●電話が鳴りっぱなし 通話量No.1

●職員のキャリアがバラエティに
富んでいます
●大きいひまわりが見られます！
●どこよりも空調の効きが強い！

●職員所属人数No.1
事業数No.1 人口密度No.1
●事務所の中(屋内)に屋根が
あります
●女子会やってます(事業)

※ ○○……○青少年活動センター
例 北……北青少年活動センター
支援室……子ども・若者総合支援窓口及び支援室
京都サポステ……京都若者サポートステーション



なんたん地域若者サポートステーション

- 地図に収まりきらない対象エリアの広さ ゆつたりしてます
- 事務所の人口密度の低さNo.1 霧の街でもある
- 四季折々の季節が楽しめます！

「施設や、取り組みは知っているけれど……
どんな人が働いているんだろう？」
「顔が見えない、知らない人に
話しかけづらい、紹介しづらい……」
これは実験です。つなぎたい、会いたくなる
ようなプロフィールを目指しました。

機関や青少年と新たに出会う、つながる際には、
それぞれの持つ目的や役割、機能はちろんですが、
「ひと」という要素も大きく影響しています。ここで
働く職員のことを知る材料は数多くありますが、
性別や年齢、資格の有無などの情報が交換される
ことが一般的です。

一方、これらの情報から積極的につながりたいと
思える(判断できる)か、といった点は疑問が残ります。
す。「ひと」には、人柄や人間性といった文字では表
しにくい雰囲気や価値観などの意味合いが多分に
含まれているからです。

当協会ではいろいろな人が働いていますが、なが
なかその魅力を発信できず、歯かゆい思いをしていま
した。今回、現場で働く職員に興味や関心を持って
もらうきっかけとして、プロフィールでは割愛されが
ちな余剰データ(嗜好や趣味、お茶目な一面)を用いてそ
の人の人柄や人間性を伝えることを試みたいと思
います。ほんの一部の職員ですが、資格等では測れない素
顔に迫りました。

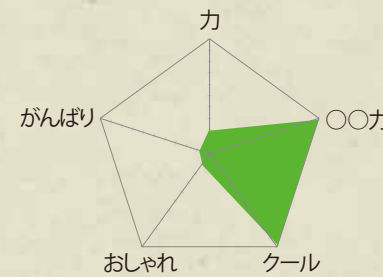
共通点がある！ 相違点が多い……など、気になった人
はぜひ地図を参考にセンター等を訪れてみてください。あなた
は誰に会いたいですか？

TOPICS

Hito to Nari

～つながりの在り方を考える～

パラメーターの見方



【はじめに】 およそ40項目に及ぶプロフィールシートの中から、本人の特徴を表してい
るであろう項目を抽出して掲載しています。

【ステータス】 あくまでも自己評価であり、数値の基準などは存在しません。各職員によ
る独断のため、数値がもつ意味合いが異なる場合があります。

力…体力や握力など身体的な能力
がんばり…何に対してもがんばっているのかは心の中にあります
クール…カッコよさ、冷静さ、冷酷さ、笑いに乏しい＝寒さなど様々な受け取り方があるよう
おしゃれ…服装や容姿だけでなく、気の利いた振る舞い、セリフなど。逆にダサさがおしゃれだった？
オリジナル「〇〇力」…各職員のフリー演技をお楽しみください